

AVSLUTNINGS- MARKERING

FOR HALLVARD

KLIMA- UTFORDRINGEN

OG OSS I ENTREPRENØRSERVICE

SPRØYTEBETONG PÅ

SKARVBERGTUNNELEN

I FINNMARK

INNHOOLD



Gutta boys – Wasilewski, Göransson, Pilarski og Simjonovs.

Leder	3
Færre arbeidsskadedødsfall i bygg og anlegg i 2018	4
FN sine bærekraftsmål	5
Klimautfordringen og oss i Entreprenørservice	6
Billedgalleriet	8
Nytt fra avdelingene	18
Noen nye oppdrag	24
Sprøytebetong på Skarvberg tunnelen i Finnmark	30
Avslutningsmarkering for Hallvard	31
Jubilanter og jubilentfest 2019	31
Nytt på personalsiden	32



Internt nyhets- og kontaktorgan for Entreprenørservice AS

Tlf. 67 17 30 00
e-post: firmapost@entreprenorservice.no
www.entreprenorservice.no
Redaksjonen avsluttet 12. desember 2019
Redaktør: Olaf Gjesdahl
Design og trykk: bk.no



Forsidebilde: Polsk boreteam på Kvernstua – Dariusz og Przemek.
Foto: Lars Randem

ENTREPRENØRSERVICE

Takk for innsatsen!

Vi legger snart bak oss nok et spennende år, og går inn i en hyggelig juletid der vi får anledning til å være sammen med venner og familie og ta en velfortjent pause.

Både Boreavdelingen og spesielt Fundamenteringsavdelingen opplevde en rolig start på 2019, mens på Sprøytebetongavdelingen har det vært et jevnt volum hele året. Til tross for litt ujevn start er det nå full aktivitet på alle avdelinger, og vi ligger an til å levere både omsetning og resultat som er høyere en budsjettet for i år. Spesielt på Boreavdelingen har vi sett en betydelig økning i omsetning og resultat. Jeg ønsker spesielt å takke alle våre ansatte ute på prosjektene som sørger for at vi gjennomfører jobbene på en god og sikker måte.

For min egen del er det veldig hyggelig å være tilbake i Entreprenørservice. Jeg tok over etter Hallvard i begynnelsen av august i år. Det er veldig fint å se at mye av kjernen i selskapet fortsatt er den samme, samtidig som det er kommet til nye ansatte med annen kompetanse og nye ideer. Vi må fortsette med å bygge opp den sterke fag-kompetansen vår, samtidig som vi tar i bruk nye, digitale verktøy. Det er kombinasjonen av erfaring og tradisjon med nye ideer og måter å jobbe på som skal sikre at vi er konkurransedyktige fremover. Vi har et godt utgangspunkt for å lykkes med dette. Her må alle bidra litt hver dag til at vi utvikler oss i riktig retning.

Rett over nyttår avholder vi en felles samling for alle ansatte i Entreprenørservice. Samlingen vil bestå av både felles informasjon om aktuelle temaer som økonomi og HMS, men også diskusjoner avdelingsvis. Vi håper dette vil bidra til at alle føler seg involvert og informert. Jeg oppfordrer hver enkelt ansatt til å tenke gjennom saker du ønsker å ta opp på samlingen på forhånd, slik at vi kan få gode diskusjoner.

I den årstiden vi er inne i nå er det mørkt og ofte glatt, både på byggeplassen og på vei til jobb. **Jeg ber alle om å ta det forsiktig** og heller bruke litt lenger tid i stedet for å ta sjanser. Pass på deg selv og dine kolleger slik at alle kommer trygt hjem til jul!

Takk til alle våre ansatte for en fantastisk innsats i 2019. Jeg ønsker alle en god jul og et godt nyttår.

Frode Tryti Olsen

LEDER



Frode Tryti Olsen
Adm. direktør



Færre arbeidsskadedødsfall i bygg og anlegg i 2018

Bygge- og anleggsnæringen er en av de mest risikoutsatte næringene i det norske landbaserte arbeidslivet, og har tidligere utgjort en betydelig andel av de årlige arbeidsskadedødsfallene.

I 2018 er det registrert et historisk lavt antall, med fire dødsfall i næringen. Til sammenligning ble det registrert syv dødsfall i 2017 og åtte i 2016.

– På bransjenivå jobbes det godt og seriøst med å få ned ulykkestallet i bygg og anlegg, og det er gledelig å se at antallet omkomne i 2018 er på et historisk lavt nivå for næringen. Men fortsatt har mange av virksomhetene et stort forbedringspotensial. Å jobbe systematisk med helse, miljø og sikkerhet på alle nivå og faser i bygge- og anleggsprosjekter er helt nødvendig for å redusere risikoen for arbeidsulykker og arbeidsskadedødsfall i næringen, sier Trude Vollheim.

Hva kan vi gjøre i ES for å hindre arbeidsskader og dødsfall hos oss?

Bagateller kan ha fatale konsekvenser. Det er konsekvensenes alvorlighetsgrad vi ofte reagerer på. Da først blir faren tydelig. Skal vi bli kvitt alvorlige

konsekvenser av hendelser, må vi bry oss om alle uønskede forhold.

Vi vil at hver og en av dere i gjennomsnitt leverer en RUH pr mnd.

RUH blokkene i papir er borte. Vi har alle fått gode smarttelefoner som gjør det mulig å Rapportere Uønskede Hendelser direkte inn i databasen.

Alle skal ha lastet ned appen SynergiLife, som du finner på Skanska sin appkatalog. Når du åpner den blir det spurt om Company ID. Trykk på: CompanyID og skriv Skanska. Neste valg er å trykke på: Logg in as Reporter only. Trykk på: Password, og skriv BRugac8q.

Nå er du inne og må registrere deg med:

- Språk
- Navn
- E-postadresse
- Firma er Entreprenørservice AS 911469138

- Så må du velge aktuelt prosjekt ved å trykke på Skanska Norge, Anlegg, Entreprenørservice to ganger, finn avdelingen din og trykk på den, så kommer lista med avdelingens prosjekter opp.

Finner du ikke riktig prosjekt, velger du bare avdelingen din. Nå er du registrert.

Du må velge mellom kvalitetsavvik eller HMS observasjon. Fant du ikke rett prosjekt nr., kan du skrive det inn i teksten, så rettes det senere.

Skal du skifte prosjekt nr. må du trykke på det runde symbolet nede til høyre på skjermen din og velger profil. Da kan du finne riktig prosjekt.

Klarer vi 11 RUHer per pers pr år?



FN sine bærekraftsmål

Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge framtidige generasjoners muligheter til å dekke sine.

Bærekraftsmålene reflekterer de tre dimensjonene i bærekraftig utvikling:

- 1 klima og miljø,
- 2 økonomi og
- 3 sosiale forhold.

FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål.

Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn. Målene ble laget på en demokratisk måte gjennom innspill fra land over hele verden og neste ti millioner mennesker fikk sagt sin mening gjennom en spørreundersøkelse.

ES vil se på hva våre bidrag skal være innen de områdene som berører oss.





KLIMAUTFORDRINGEN

og oss i Entreprenørservice

Målet Norge har forpliktet seg på er å kutte 40% av klimagassutslippet innen 2030. Vi må gjøre det nå!

Vi hører og leser alle om 1,5 °C målet og 2°C målet. Det er fullstendig enighet om at kloden blir uvanlig mye varmere, at isbreene og polisen smelter raskere. Alle er også enige om at konsekvensene merkes med mer ekstremvær og at havet stiger. Det noen er uenige om, er om vår menneskelige aktivitet og forbruk betyr noe for denne uheldige forandringen?

Vi er bare mennesker, og vi vet all hvordan vi tenker angående forandringer. Ingen av oss liker å bli fortalt at det vi gjør ikke er helt bra. Det vi liker, er å få bekreftelser på at det vi gjør er riktig. Ingen av oss liker heller egentlig forandring, eller at vi må endre på innarbeida vaner. Forandringer kan vi akseptere om vi ser gevinsten for oss selv?

Det er på samme måten for alle firmaer som for Entreprenørservice, og for oss selv privat.

Entreprenørservice er i gang med en rekke endringer. Vi jobber eksempelvis med digitalisering. Det krever mye av oss alle, og vi håper det skal bidra til lettere rapporteringer av jobbene, men også at alle blir mer informert om både jobben vi skal gjøre spesielt, og angående firma generelt. Har dette noe med klima og Co2 å gjøre? Ja, det har det. Når vi er bedre informert vil det kunne redusere antall transporter, gi bedre oversikter og effektiviserer, uten at vi stresser mer. Ja, at vi faktisk kan ta det roligere, og likevel levere raskere. At vi kan redusere misforståelser, dobbeltbestillinger, og at alle kan ta bedre beslutninger. Alle transporter vi slipper å ta og eventuelle feil vi ikke gjør er en seier for miljøet.



**FN sitt bærekraft mål nr 13:
«Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem».**

Klimaendringer er et globalt spørsmål og kjenner ingen landegrenser. Derfor må vi også finne globale løsninger. I tillegg til å kutte i utslipp og fange og lagre CO₂, må det satses langt mer på fornybar energi og annen ren energi.

Forskerne i FNs klimapanel mener at to graders temperaturøkning er grensen for hva naturen kan tåle. Stiger temperaturen mer enn det vil klimaendringene bli ukontrollerbare. På klimatoppmøtet i Paris i 2015 ble verdens ledere derfor enige om en ny avtale. Der forplikter landene seg til å gjøre alt de kan for at temperaturen ikke skal stige mer enn to grader, og helst ikke mer enn 1,5.

Konkrete tiltak i avdelingene

Spruteavdelingen skriver om hvordan de forsøker ny resept for sprutebetong med 15 prosentpoeng mer tilsetning av flyve-asje til erstatning for sement. Sement krever mye energi når kalk brennes på høy temperatur for å oppnå ønsket virkning. Dette vil derfor ha stor betydning.

F-avdelingen er storforbrukere av massive stålprodukter, som spunt, rør og kjerner. Jo større andel av innsatsvarene vi klarer å benytte, jo mindre må fraktes og smeltes opp på nytt. Resirkulering er en god ting, men ikke et mål i seg selv.

Bore-avdelingen er gode på å planlegge når de skal flys opp på fjellet med rigg og utstyr. At de slipper ekstra turer er vesentlig både for økonomien i prosjektet, men også for miljøet.

B-avdelingen har meldt seg på kurs i CCEQUAL, for å lære å beskrive hvordan de jobber på en mest mulig bærekraftig måte og klare å måle dette. Vi tror kundene våre vil like at vi tilbyr en slik dokumentasjon.

ES deltar i et nettverk av entreprenører, leverandører, produsenter og rådgivere/konsulenter, som kaller seg «Grønn anleggsektor». Nettverket har utarbeidet første versjon av noe vi kaller for «veikart for anleggsektoren». Her regnes alle elementene i et prosjekt med. Det vil si alle materialene, all transporten, utformingen av prosjektene, organisering, ja alle elementene som påvirker hvor mye CO₂ et gitt prosjekt belaster jordkloden med.

Vi i ES må delta på våre områder for å levere vårt bidrag til å redusere CO₂. Veikartet gjelder den profesjonelle delen av ES.

Hva så med alle oss alle privat?

Vi som jobber i ES lever privat i den samme verden og den samme utfordringen. Vårt personlige CO₂ avtrykk er knyttet til forbruket vårt.

NTNU forsker Kjartan Steen-Olsen presenterte i programmet Forbrukerinspektørene, en liste på 7 tiltak der vi kan bidra privat.

1. En kjøttfri dag i uken gir eksempelvis 170 000 færre biler
2. Redusert innetemperatur
3. Kutte ut en flyreise i året
4. Bilfri dag
5. Redusere matavfall
6. Eliminere standby-forbruk på el-komponenter
7. Effektiv dusjing.

Gjennomsnittlig kan en person som gjennomfører slike tiltak spare miljøet med 780 kilo CO₂. I 2015 var klimafotavtrykket pr nordmann 10,5 tonn CO₂. Forskeren sier den største reduksjonen i CO₂ fotavtrykk oppnås ved å redusere flyreiser.

Skam VS glede

Det snakkes mye om ulike typer skam i forbindelse med CO₂ avtrykk. Ingen av oss liker når andre stikker fingeren i øye vårt for det vi gjør. Omstillingen er først og fremst i vårt eget hode. Kan vi se det som en utfordring å finne alternative måter å ta vare på klima på, enten det er jobb eller privat, løser mye seg. Vi må heie på hverandre og anerkjenne det vi får til. Da kommer gleden!

KH

BILLED- GALLERIET



Den nye Barstad. Thomas Gjærum lager permanente stag.
Innsendt av Lars Randem.



Polsk boreteam på Kvernstua – Dariusz og Przemek.
Innsendt av Lars Randem.



Trelastgården, Oslo – Per Lindberg og Fredrik Welde.
Innsendt av Dag Haug.

BILLED- GALLERIET



Ruseløkkveien 26.



Smisto kraftverk.



Løren skole.

BILLED- GALLERIET



Entreen BT5.
Innsendt av Carlos Masana.



Avd.leder Hetlebakke inspiserer vasking før sprøyting på Nordøyvegen.

BILLED- GALLERIET



Årnes.
Innsendt av Harald Olsen.



Drammen sykehus.
Innsendt av Carlos Masana.

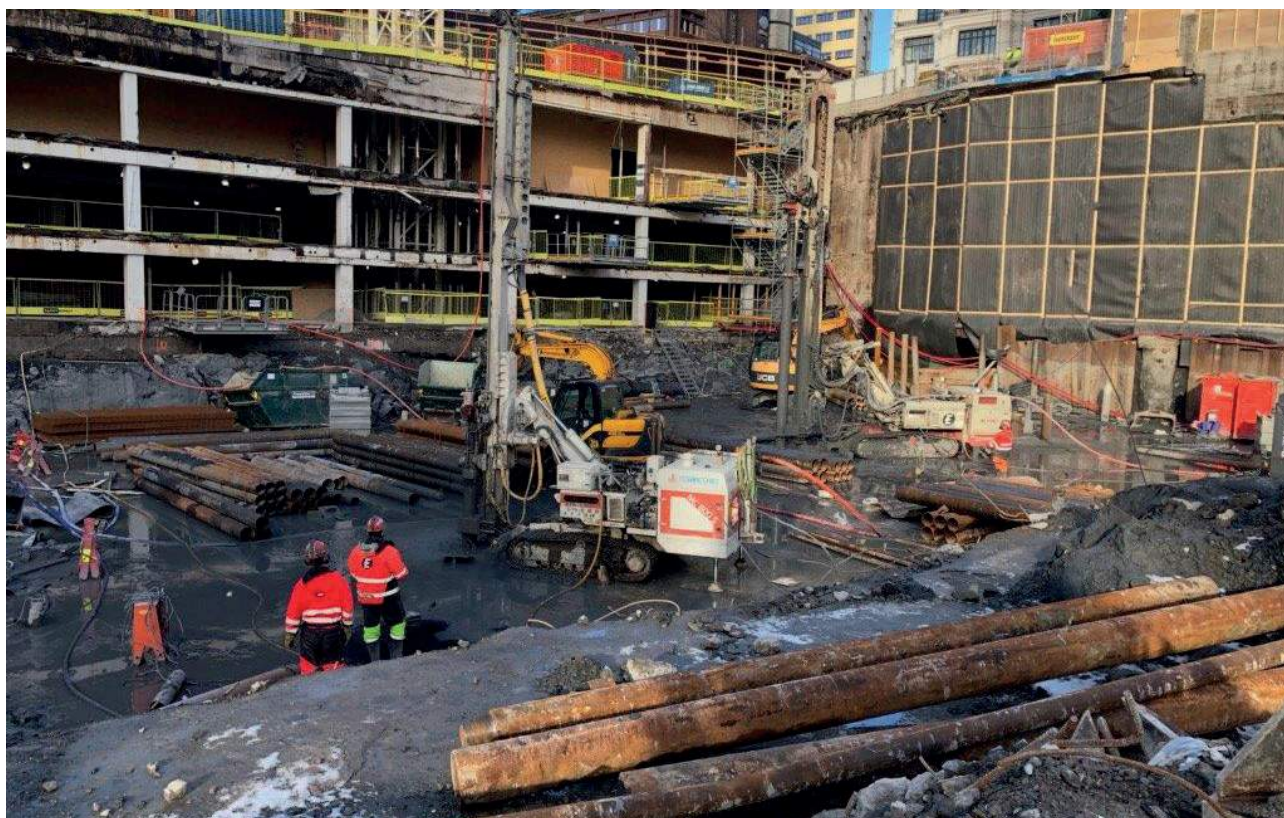


Kjerneboring – Smisto kraftverk.
Innsendt av Vidar Lysne.

BILLED- GALLERIET



Millskvartalet, Oslo.



Ruseløkkveien 26, Oslo.

BILLED- GALLERIET



Montering av rømmekrone Ø 440mm – Smisto kraftverk.
Innsendt av Harald Solheim.



Rørsetting på Løkkebø kraftverk.
Innsendt av Harald Solheim.



Aveny Vest.

BILLED- GALLERIET



Orbit Arena.



Millskvartalet.

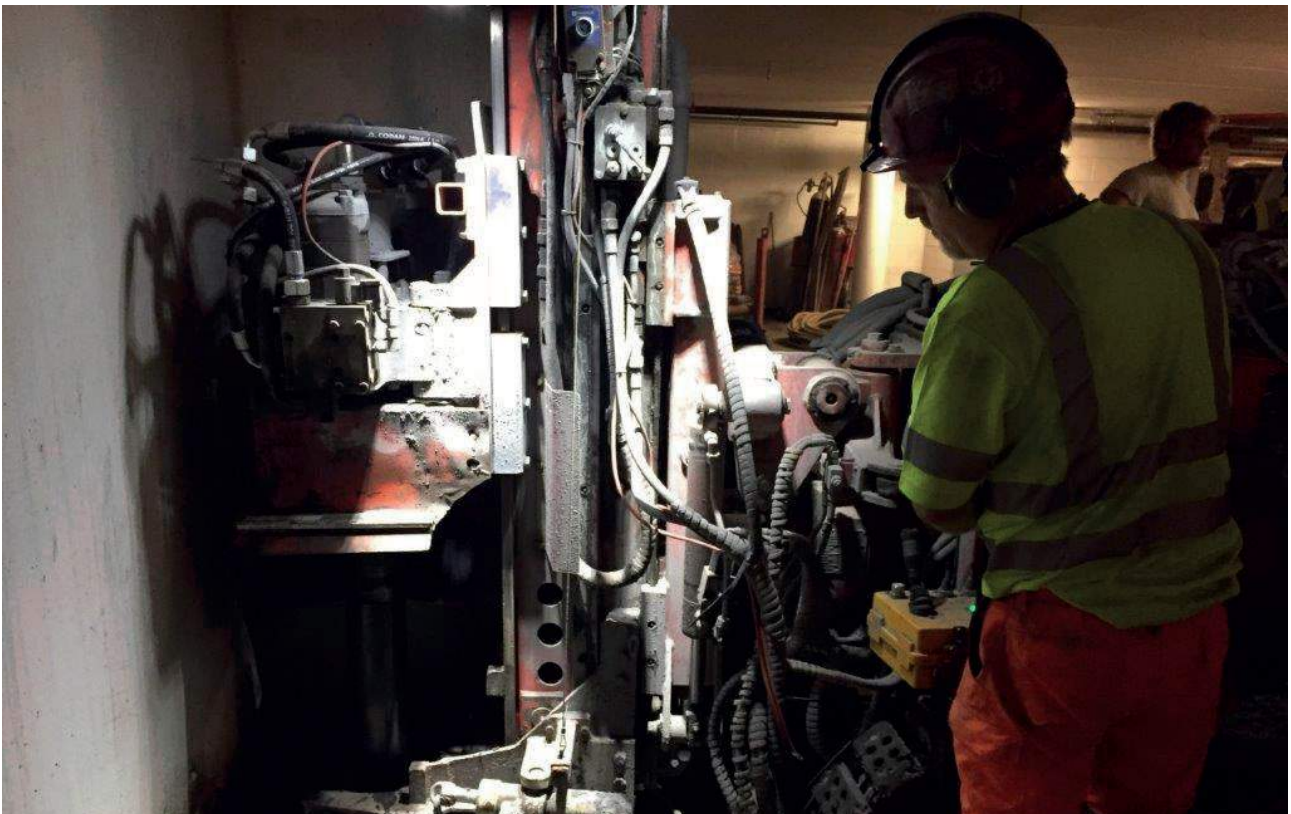
BILLED- GALLERIET



Sjekk ved Pilarski.

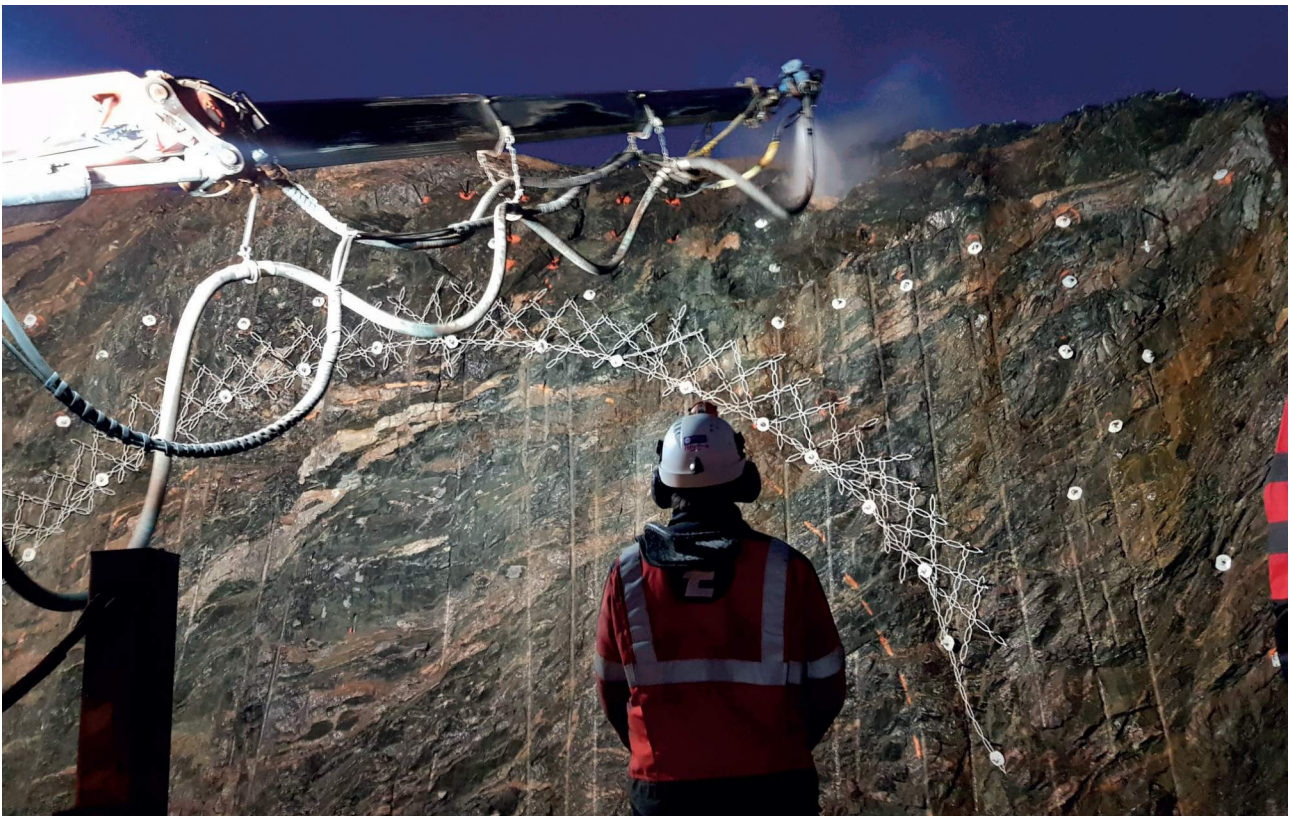


Fra Nordøyvegen.



Kjellerboring med Klem.

BILLED- GALLERIET



Nordøyvegen.

BILLED- GALLERIET



Nittedal.



Kongsvinger.



Entreprenørservice takker Hans Martin Hansen for en fantastisk innsats i 41 år.



Nydelig utsikt fra Smisto kraftverk, Nordland.

Boreavdelingen

Året 2019 – året da B-avdelingen ble den største avdelingen i E-service.

I skrivende stund, 3.12.19, så er vi 54 ansatte i vår avdeling. Og dette skyldes i all hovedsak vår inntreden i driften av Norsk Grønnkraft Boring's TBM. Dette alene har beskjeftiget 22 mann. Dette engasjementet ble også behørig omtalt i forrige utgave av ES-posten. Men en markant økning i våre regulære kjerneområder har også bidratt til at vi har ansatt flere nye medarbeidere.

Det er for tiden svært gode tider i bransjen, -noe som vi også i stor grad drar nytte av. 2019 vil i likhet med i fjor være et av de beste årene for B-avdelingen. Og mye av årsaken til dette ligger i at vi har valgt å ta på

oss større oppdrag i form av Total- og Hovedentrepriser. Dette er en retning som vi også har merket at markedet har tatt en dreining mot. Det er flere jobber som nå blir lagt ut som er skreddersydd for vår organisasjon i form av at størsteparten av jobbene er boring. Årsaken er at oppdragsgiverne og byggherrene har innsett at det beste er å overlate krevende oppdrag i en større entreprise til de som kan det. Og dette ser vi bare mer og mer av. Det vil derfor være naturlig at vi spisser avdelingen i noen grad inn mot dette markedet.

Alle våre kjerneområder innen boring har hatt mye å gjøre dette året. Kjerneborerne har hatt oppdrag stort sett over hele landet, og jobber for øyeblikket på spreng

for å bli ferdig med et oppdrag ved SMISTO Kraftverk før en større jobb venter for Statkraft ved Rana Kraftverk i Mo i Rana.

De styrte borerne har også hatt et hektisk år med oppdrag stort sett over hele Sør-Norge. De ble nettopp ferdig med en totalentreprise ved Heggvin Avfallsdeponi ved Løten hvor de rett og slett boret gjennom søppel for å lede sigevann ut fra deponiet. Men flere oppdrag står på vent utover vinteren, selv om vinteren kanskje ikke er den beste vennen for denne teknikken. Derfor vet jeg at denne gjengen ønsker at spådommene om en mild vinter skal slå til.

Sjaktborerne har hatt store og tunge prosjekt stor sett gjennom hele året,



Kjerneboring.

iblandet noen «vanlige» sjaktbore-prosjekt. Det er de som har stått for de største Total- og Hovedentreprisene som vi har tatt på oss. For øyeblikket er de engasjert blant annet for en ny reservevannforsyning for Oppegård Kommune og ved et større VA-prosjekt ved Vervenbukta, også det for Oppegård Kommune. Og etter det jeg har forstått så syns de dette er spennende.

Som dere sikkert alle vet så ser vi aldri så langt inn i horisonten når det gjelder nye oppdrag. Det gjorde vi heller ikke i fjor. Men vi har nå levert så mange tilbud på sjaktboring at Jan (Rømø) nesten har mistet oversikten. Kjerneborerne får for tiden dagene ikke til å strekke til, og de styrte borerne har også mer enn nok å gjøre. Men det meste er relativt korte horisonter. Allikevel ser vi meget lyst på framtiden når det gjelder oppdrag, -for alle teknikkene. Vi har stor tro på at neste år også vil bli et godt år.

TBM'en borer jevnt og trutt, og har nå passert 1250 m. Prosjektet er totalt sett etter planen, og det skyldes i hovedsak sene leveranser i oppstartsfasen. Men dette er det første prosjektet, og en viss mengde med innkjøringsutfordringer må man vel regne med. Selv om disse har vært flere enn det som var

forutsatt. Men gjengen er ved godt mot, og jobber godt for at prosjektet skal komme trygt i havn.

Vi har en meget god HMS-statistikk i avdelingen. Selv om aktiviteten har økt betraktelig, så har vi hatt et godt fokus på sikkerheten. Noe som gjenspeiles i antall hendelser. Etter det som er rapportert så har vi heller ikke i år hatt noen alvorlige hendelser. Og jeg vet at det jobbes godt med HMS-arbeidet i alle ledd, og at dette har blitt et naturlig fokus i hverdagen. Som nevnt i tidligere utgaver av ES-posten så SKAL alle våre ansatte komme hjem like hel som da de forlot for dra ut i E-service sin tjeneste. Dette vil for alltid være et ufravikelig krav fra oss som styrer avdelingen. Det vil igjen si at hvis det er noen av dere som føler at visse operasjoner ikke er akseptable, – så STOPP! Det er ingen som vil bli irettesatt for dette, tvert imot. Det er slike ting vi er ute etter. Vi må få vite om hva som skjer der ute slik at vi kan få gjort noe med det. Og det er her vi har verktøyet RUH. Dette blir etter min mening ikke godt nok brukt. Vi må bli mye flinkere til å bruke dette systemet for å avdekke de uregelmessigheter som vi måtte ha.

Når det gjelder utstyret så er det meste på track. Styrt boring har i

løpet av året fått en flunkende ny Tracto Technik 28N i tillegg til en kranbil som også skal brukes i driften. Kjerneboringen har gått til anskaffelse av en ny Sandvik DE110 for prosjektet for Statkraft i Mo i Rana. Sjaktboreutstyret er også oppgradert med Rhino 600. Noe småpuss gjenstår før den framstår som mer eller mindre en ny rigg. Generelt sett er vi godt skodd for de utfordringene som vi måtte møte. Men vi ser hele tiden etter fornuftige forbedringer.

Etter et meget godt år vil jeg takke alle og enhver for en formidabel innsats gjennom hele året. Jeg vet at ALLE har bidratt med det de kan for at vi har oppnådd dette resultatet. Og det håper jeg vi kan fortsette med i årene som kommer. På den måten drar vi lasset sammen og alle får et eget eierskap til resultatene, noe jeg mener er særdeles viktig.

Til slutt vil jeg ønske alle sammen med familier og venner en riktig, riktig God Jul.

Med vennlig hilsen

Hans Reinert Flaten
Avdelingsleder
B-avdelingen





Sprøytebetongavdelingen

Så er nok et år omme og aktiviteten er fremdeles høy. Det ser ut som neste år vil bli akkurat like travelt som inneværende år, de store prosjektene fortsetter godt inn i 2020.

Det blir felles samling for de som ikke må jobbe på Moxy Hotell i januar i år også, så da sees en del av oss der oppe.

HMS

Vi har nå kommet godt i gang med bruken av TEAMS på prosjektene og det ser ut til at det er et verktøy som vi kommer til å få veldig god nytte av fremover. For oss inne på kontoret er det et fantastisk hjelpemiddel til å nå ut til dere på prosjektene med informasjon og tilbakemeldinger fra dere. For de av dere som fremdeles har noen spørsmål om den nye

digitale hverdagen så kommer vi til å repetere litt når vi tar samlingen i januar.

Noen av dere har fått utlevert en ny type friskluftshjelm som fungerer veldig bra, selv når det er hardt fysisk arbeid. Dersom dere som ikke har fått en slik ønsker å bestille, er det bare å gi beskjed så bestiller vi opp flere.

RUH rapporteringen vår er fremdeles altfor dårlig. De få RUH som blir levert inn er nesten uten unntak etter en hendelse har skjedd. Noe av hensikten med rapporteringen er å avdekke mulige hendelser før de oppstår. Her må vi skjerpe oss alle mann.

Minner om at de som jobber på Nordøyvegen har fått beskjed hvor

mange RUH som er forventet levert av hver enkelt mann pr år. Dette er et krav fra vår oppdragsgiver og det forventes at dere leverer på dette på samme måte som vi skal levere sprøytebetong i rett tid og til rett kvalitet.

Det har vært en høst/forvinter som har vært preget av problemer med fasthetsutvikling på betongen på en del av våre anlegg. Det er mange faktorer som spiller inn på fasthetsutviklingen til betongen. Noen av dem styrer vi, andre rår vi ikke over. Selv om vi gjør det vi kan i forhold til betong og akselerator så kan det likevel hende at sprøytebetongen ikke herder som den skal. Dere må derfor være forsiktige under utførelsen og kommunisere godt med oppdragsgiver på kvaliteten de kan forvente når de skal inn på stuff



Noen av dere har fått utlevert en ny type friskluftshjelm som fungerer veldig bra, selv når det er hardt fysisk arbeid. Dersom dere som ikke har fått en slik ønsker å bestille, er det bare å gi beskjed så bestiller vi opp flere.

Maskinpark

Vår «kraftverksrigg» Potenza har gått med i en oversvømmelse og riggen er nå vraket. Vi vurderer fortløpende å investere i en ny av «samme type», det kommer litt an på porteføljen for Skanska i det markedet.

Det er bestilt en ny sprøyterigg av samme typen som Oksen, dvs kombirigg eller hybrid som det heter på fint. Navnet på den nye riggen blir Jerven, i god tradisjon med å bruke om igjen navn på tidligere rigger som nå er vraket.

Vegard er kommet godt i gang med arbeidet for å redusere kostnadene på maskin men vi har fremdeles en vei å gå før vi kan være fornøyde. Jeg håper at de flotte fasilitetene vi og på Skarvberget bidrar til at

vedlikeholdet blir både enklere og bedre.

Økonomi/Ordresituasjon

Vi er godt i gang med både Nordøyveien og Skarvberget som er de to største anleggene vi har, i hvert fall når det gjelder volum. Etter hvert så starter også etterarbeidene på disse to, Skarvberget til høsten 2020, Nordøyveien ut i 2021.

Fiskumfoss Kraftverk er godt i gang, der er vi ca halvveis i løypa. Tolga går jevnt og trutt. Bybanen i Bergen D12 er godt i gang og er det første anlegget i Norge som benytter en lavkarbon sprøytebetong til fjellsikring. En fjær i hatten både for oss og Skanska.

Vi skal i gang med rehabilitering av Festningstunellen i Oslo, denne

kommer til utførelse i første kvartal 2020.

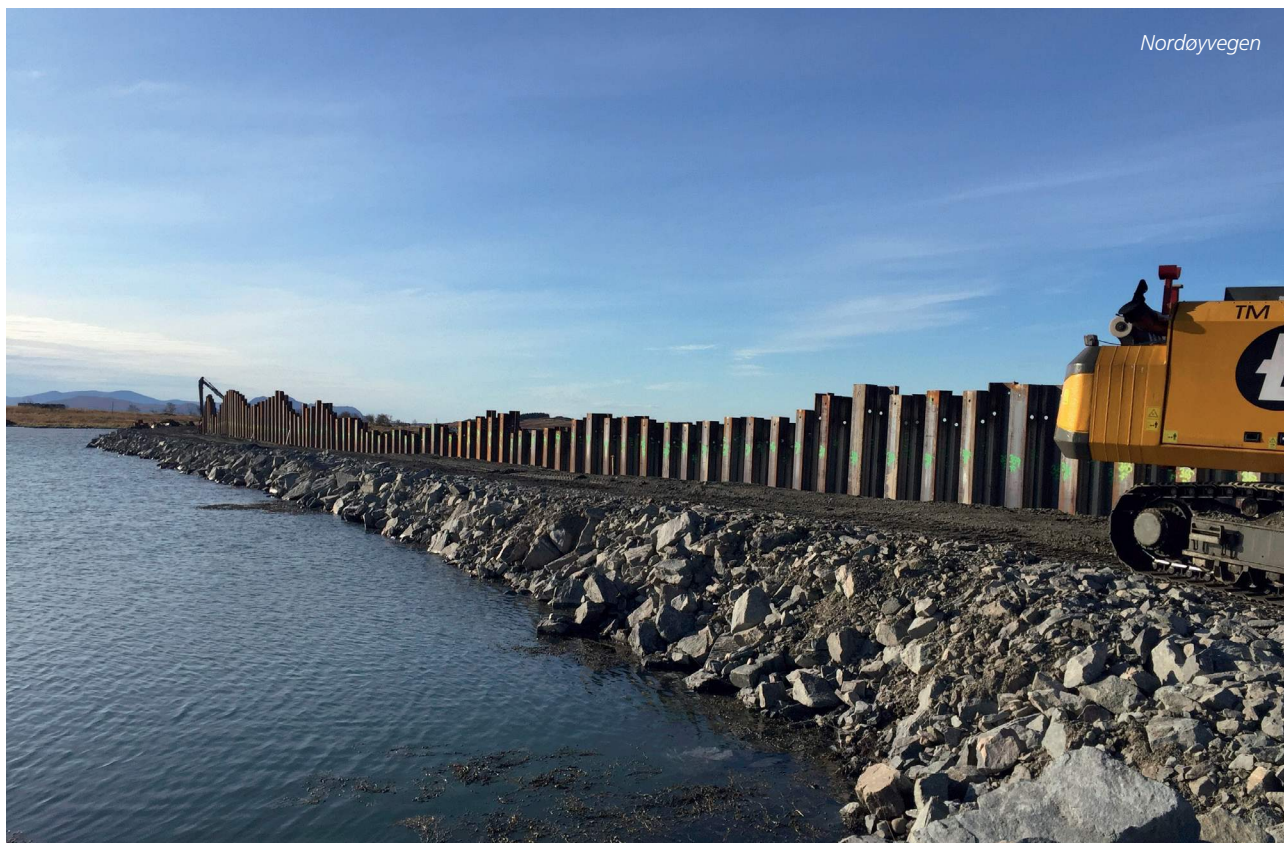
Personal

Vi har ansatt ny mann som starter med samlingen vår i januar. Han heter Christoffer Lindqvist og noen av dere har truffet. Han har jobber for Hita Bygg & Betong på Skarvberget frem til han starter hos oss i Januar.

Til slutt er det bare å ønske dere en riktig god jul og et godt nytt år. Bruk juleferien til å samle krefter og ta vare på de nærmeste. Det er det jula er til for.

Hilsen
Jan-Erik Hetlebakke
Avdelingsleder





Fundamenteringsavdelingen

Dette tiåret er nå i innspurten, og etter nyttår går vi inn i ett nytt. Man kan lure på hvor tiden blir av. Det er nå snart jul, og tiden er inne for en oppsummering av 2019 og gjøre seg opp noen refleksjoner om 2020.

HMS

Vi er fortsatt altfor dårlige til å sende inn RUH-er, noe jeg ikke har en god forklaring på årsaken til. Etter nyttår skal vi på ny firmasamling på Moxy, og vi må bruke noe tid for å snakke om hva som gjør at vi ikke rapporterer. Det er ved å rapportere at vi kan lære, bli bedre og unngå ulykker og skader.

Maskiner

Det har i år ikke blitt gjort noen større investeringer i nytt utstyr. Men det er lagt inn bestilling på 2 nye gravere som leveres i løpet av 1. kvartal. Det er også planlagt nye høytrykkskompressorer som er til godkjenning før vi kan sette de i bestilling. Miljø og riktig type motor

dukker stadig opp som krav noe som nok kan medføre at det må byttes inn mer utstyr.

Digitalisering

I løpet av 2019 har vi gått over til Office 365 som programvare og her er det en «App» som heter Teams som kan brukes som kommunikasjonsverktøy mellom prosjekter og internt i avdelingen. Her kan tegninger, prosedyrer, korte beskjeder og prosjektspesifikk informasjon legges ut. Vi har kommet noe i gang, men her er det mange muligheter som vi må få tatt i bruk. Det samme gjelder digital rapportering av utført arbeid.

Økonomi, ordreservert og utsikter for 2020

2019 har vært preget av at prosjektene har kommet litt i bølger der det i perioder har vært stille, mens i andre perioder har vi hatt mer enn nok å holde på med. Dette har medført noe lediggang her på Berger eller hjemme. Det er alltid en

utfordring å få prosjektene i kontinuitet, og spesielt blir dette med så mange mindre oppdrag vi har hatt dette året. Ved inngangen til 2020 har vi i hvert fall en stor jobb som krever mye ressurser fremover. Dette er spunt- og stagjobben for Drammen sykehus der vi er i gang med spunt og kommer etter med puter og stag. Utover dette har vi mange prosjekter i avslutningsfase og flere nye er under avklaring med oppstart i januar.

Det vil også etter nyttår bli firmasamling på Moxy hotell, Hellerudsletta. Her vil det bli rikelig tid til diskusjon, og dersom det er noe spesielt som ønskes tatt opp må det sies ifra. Jeg benytter anledningen til å takke alle sammen for flott innsats i 2019, og ønsker alle en GOD JUL OG GODT NYTTÅR!

John Petter Holtmon
Avdelingsleder





Tvetenveien 8, Oslo.



Millskvartalet, Oslo.

NOEN NYE OPPDRAG: ANDRE HALVÅR 2019

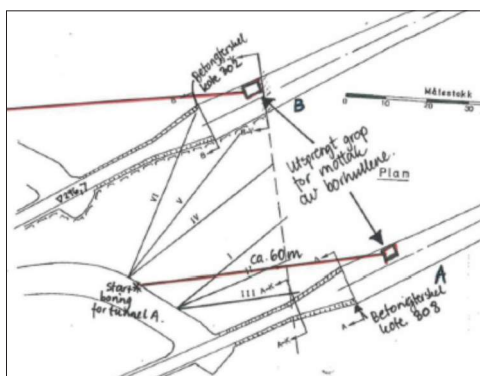
BOREAVDELINGEN

RANA KRAFTVERK

Sted: Mo i Rana
Oppdragsgiver: Statskraft Energi AS
Periode: November – pågår p.t.
Kontraktsum: Kr. 13.844.000,-
Prosjektingeniør/rapportering: Vidar Lysne
Prosjekt./anleggsleder: Ottar Samskott
Fagarbeidere: Roar Lundsbakken, Alexander Stenholt og Jacek M. Witek

Dette er Norges nest største kraftverk som har vært i drift i 50 år. Statskraft rehabiliterer kraftverket for mange hundre millioner kroner, og forlenger levetiden med mange år!

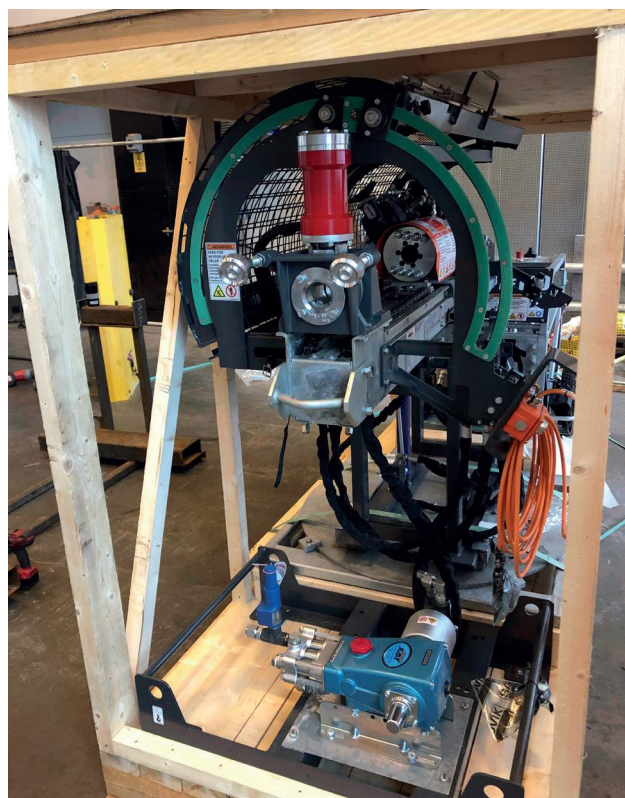
Entreprenørservice er kun en liten del rehabiliteringen, og har sidestilt kontrakt med flere andreselskaper. Pga innbulinger/ujevnheter i trykkørret – som trulig dannes av slepper og trykk fra fjellet – skal det bores og injiseres en to stykk injeksjonsskjermer som beskyttelse/forsterking rundt røret. (Figur 1).



Det bores to skjermer i en sirkulært profil rundt røret. I den forbindelse har boreavdelingen gått til innkjøp av en liten borerigg. Vår nye Sandvik DE110 er liten og lett, og blir festet i to skinner på trykkørret. Dette har ingen prøvd før, så det passer svært godt for B-avdelingen.

I tillegg skal ES bore to flate Ø311mm drenshols hvor det skal monteres rør og ventil. Dette utføres med Indau 23. Gjennomslagene bores etter nedtapping (Oversikt: Bilde 1) Mens denne boringa pågår vil det vere 30 bars vanntrykk. Etter nedtapping påske 2020, skal to det bores to skjermer innvendig trykkørret og ut (Diameter 3m!). Disse borehola skal også injiseres.

Injeksjonsteknikk er innleigd som UE og utfører all injisering. I tillegg skal de innvendig trykkørret og inn i fjellhallen «katedralen» og fjellsikre og bore med knemater.



HEGGVIN AVFALLSDEPONI

Sted: Vang på Hedmarken
Oppdragsgiver: Sirkula IKS
Periode: Oktober - November
Kontraktsum: Kr. 2.000.000,-
Prosjektleder: Rune Rørvik
Fagarbeidere: Petter Kristiansen, Robert Riseberg og Tommy J. Wick

Heggvin avfallsdeponi ligger på grensen mellom Hamar og Løten i Hedmark kommune og har vært i drift siden 1988. Avfallsdeponiet består av en nedlagt deponidel for husholdnings- og næringsavfall og nyere deponiceller for ordinært og inert avfall. Det er etablert et gassoppsamlings-system som i dag består av 32 vertikale og 3 horisontale gassbrønner. Ved oppstart av prosjektet ble det informert om at 22 av gassbrønnene er i drift og produserer gass. Deponiet har imidlertid høy vannstand innenfor flere områder. Dette virker hemmende på utråtningsprosessen og gassproduksjonen. MGE Teknik og Hjeltnes Consult har tidligere gjort vurderinger vedrørende gassproduksjonen på Heggvin fyllplass.

Begge beregningsmodellene viser et betydelig høyere gasspotensiale enn det som hentes ut i dag. En årsak til dette kan være høy vannstand i deponiet. I oktober 2017 ble det etablert 6 testbrønner. Testbrønnene gir jevnt over god gasskvalitet, men gassmengden er varierende. Dette har sammenheng med vannstanden i deponiet. Ut i fra tidligere målinger og observasjoner er det sannsynlig at sigevannet skaper problemer for utråtningsprosessen med tilhørende gassproduksjon i området for de eksisterende gassbrønnene med lav produksjon. For at gassbrønnene skal trekke ut optimalt med gass (som er et krav fra Fylkesmannen), er det behov for at vannstanden i deponiet senkes. I avfallsforskriften kapittel 9, vedlegg I. (Generelle krav for alle kategorier deponier) heter det om gasskontroll: «Det skal treffes tiltak for å ha kontroll med opphopning og utlekking av deponigass.» og «Deponigass skal samles opp på alle deponier som tar imot biologisk nedbrytbart avfall (...). Oppsamling, behandling og utnyttelse av deponigass skal utføres på en måte som ikke medfører helse – eller miljøfare.» Det er planlagt boringer på deponiet som tiltak for senkning av vannstanden. Boringene blir først utført på ett område (vest for gassentralen).

Det besluttes og utføres én og én boring slik at det registreres om boringene gir suksess før beslutning om ny boring tas. Boringene utvides til resten av området (øst for gassentralen) på deponiet om de viser seg vellykkede med hensyn på å tappe ut sigevann. Hvor mye sigevann som befinner seg i deponiet er usikkert, men det foreligger en del gode indikasjoner ved brønner med lav gassproduksjon og registrert høyt vannivå. Målinger fra



nedsatte testbrønner og måling av effekten av eksisterende brønner gir en indikasjon på hvor sigevannet kan befinne seg. Ut i fra deponiets oppbygging, er det sannsynlig at det oppstår ansamlinger med sigevann i såkalte «deponiceller» eller «lommer». Boring i avfall vil også gi en føringsvei for gass. Det er derfor behov for at gassen samles opp ved å etablere sugeledninger i toppen av de nye boretraséene. I bunnen av boretraséene etableres drensledninger med kum for oppsamling av sigevann. Drensledningene kobles på eksisterende sigevannsanlegg. Pga ett gammelt slakteri som lå dumpet i 2 av boretraséene, så ble det kun boret 4 av 6 traseer.

Dette var en totalentreprise med prosjektering fra A–Å. Vi har hatt store utfordringer med grunnforholdene som dere ser på bildene. Men med et godt samarbeid med byggherre og dyktige fagarbeidere, så endte dette opp med suksess!! Vi har hatt god hjelp fra Skanska Survey og Dordi Skjevling fra Cowi AS på dette prosjektet.

NOEN NYE OPPDRAG: ANDRE HALVÅR 2019

SEL KOMMUNE

Sted: Otta

Oppdragsgiver: Entreprenør Hans Rosten AS

Periode: Juli – november

Kontraktsum: Kr. 3.200.000,-

Prosjektleder: Rune Rørvik

Fagarbeidere: Roigtech Entreprenør AB

Her har vi ett prosjekt for Entreprenør Hans Rosten AS i Otta. Vi har fått inn hjelp fra Sverige som står for hele prosjektet, Riggtech Entreprenør AB. Her skal vi bore under Gudbrandsdalslågen i morene masser. Det er svært utfordrende grunnforhold. Strekkene er 2 x 210 meter med dimensjon Ø355, Ø110, Ø90.



FUNDAMENTERINGSAVDELINGEN

TORGGATA 18

Sted: Oslo

Oppdragsgiver: MA Totalbygg AS

Periode: Snarlig oppstart

Kontraktsum: Kr. 5.560.000,-

Prosjektleder: Carlos Masana

Anleggsleder: Harald Olsen

En av Torggatas sentrale bygårder bygges fullstendig om, Næringsarealer i kjeller, 1. og 2. etasjer bygges ut i

gårdsrommet til moderne næringslokaler. Boligene i 3. og 4. etasje erstattes av nye tidsriktige boliger, loftsleiligheter og felles takterrasse.

Entreprenørservice skal refundamentere bygget med 784 m stålkjernepeler Ø150, Ø120, Ø130 og Ø110 og 512 m RD peler 220/12,5. Disse skal bores med minirigger. Prosjektet er stanset og har ikke startet ennå pga. plan og bygg. Forventes oppstart snart, og vi har fakturert kun materialer vi skal bruke til å refundamentere fasaden fra bygget.

ORBIT ARENA

Sted: Jessheim

Oppdragsgiver: Ø.M. Fjeld AS

Periode: Snarlig oppstart

Kontraktsum: Kr. 4.370.000,-

Prosjektleder: Carlos Masana

Anleggsleder: Gunnar Salbu

Fagarbeidere: Egil Arntsen, Thomas Hansen, Geir Frøyna, Tom Runar Hanes, Torkel Kristensen, Tor Håvar Ausland

Orbit Arena har inngått kontrakt med Ø.M Fjeld om oppføring av nybygg i Industriveien 18 der hele Orbit-Arena skal samles under ett tak. Dette innebærer at bokplastavdelingen flytter fra Råholt, avdeling Anker fra Industrivn. 10 og administrasjonen med bygg og catering flytter fra Trondheimsvegen 116. Dato for ferdigstilling er kontraktfestet til 5.7.20.

Entreprenørservice skal sette 184 stk. betongpeler ca. 6293 m 28-33 m til fjell + 10 stk. stålkjernepeler Ø180 som ertatningspeler



DRAMMEN SYKEHUS

Sted: Drammen

Oppdragsgiver: Martinsen & Duvholt AS

Periode: Snarlig oppstart

Kontraktsum: Kr. 27.735.000,-

Prosjektleder: Carlos Masana

Anleggsleder: Gunnar Salbu

Fagarbeidere: Egil Arntsen, Ørjan Gjøransson, Krystoff Pilarsky, Roger Hansen, og etter hvert mange flere.

Den 14. oktober i år var den offisiell markeringen av byggestart på den nye sykehustomten i Drammen, etter flere måneder med klargjøringen av tomten. På det gamle industriområdet på Brakerøya er det mye som har blitt revet og ryddet før byggestart. Sykehuset skal bygges i perioden fram til 2024, med testing og fortløpende innflytting i 2024-2025.

E-Service skal ramme ca. 20.000 m² spunt AZ18-800 (spuntlengder 24m, 17m, 15,5 m, 15m,) og AZ12-770 til forankringspunt med lengder 8m, 6,5m, og 5m) Skal monteres ca. 1450 m puter og 7200 m forankringstag i løsmasser.



NOEN NYE OPPDRAG: ANDRE HALVÅR 2019

FUNDAMENTERINGS-AVDELINGEN

THV. LØVENSKIOLDSVEI

Sted: Kongsvinger
Oppdragsgiver: Ø.M.Fjeld AS
Periode: Mai – oktober -19
Kontraktsum: Kr. 4.500.000,-
Prosjektleder: Dag Haug
Anleggsleder: Harald Olsen
Fagarbeidere: David Borg, Przemyslaw Drazek, Ørjan Gøransson, Geir Andre Kaasin, Jan-Fredrik Leikanrud, Krzysztof Pilarski, Truls Tandberg og Maciej Wasilewski

Nybygg av leiligheter i 3 bygninger i Kongsvinger med 60 leiligheter på 4 etasjer. E-service står for boring av løsmassestag, ramming av stålpunt samt boring av fjellstag for nytt leilighetsbygg på Kongsvinger. Løsmassestag type Ischebeck totalt 2900 lm. Ramming av stålpunt i vanskelige masser totalt 1100 m² og boring av fjellstag totalt 1050 lm.



KVERNSTUA

Sted: Nittedal
Oppdragsgiver: AF Gruppen Norge AS
Periode: September -19 – februar - 20
Kontraktsum: Kr. 16.000.000,-
Prosjektleder: Dag Haug
Anleggsleder: Lars Randem
Fagarbeidere: Tor Håvar Ausland, Przemyslaw Drazek, Thomas gjærum, Torgeir Heggenes, Dariusz Iwanicki, Vadims Kostrjukovs, Geri A. Kaasin og Sergejs Semjonovs

Prosjektet Kvernstua består av syv leilighetsbygg med totalt 196 leiligheter. I tillegg er det underjordisk garasjeanlegg. Det vil også være fine uteområder med blant annet ballplass. Prosjektet ligger rett ved Nordmarka, E-service foretar ramming av spunt, boring av rørsput, boring og levering av midlertidige og permanente stag samt boring og setting av stålkjernepeler for nye leiligheter i Nittedal. Ramming av spunt totalt 1100 m², boring av midlertidige og permanente stag totalt 2200 lm, boring av rørsputvegg totalt 1100 lm samt boring og setting av 2500 lm stålkjernepeler.



ÅRNES KVARTALET

Sted: Årnes

Oppdragsgiver: PEAB Anlegg AS

Periode: September – pågår p.t

Kontraktsum: Kr. 3.195.000,-

Prosjektleder: Carlos Masana

Anleggsleder: Harald Olsen

Fagarbeidere: Fredrik Welde Per Lindberg, Denisas

Panfilovas og Geir Frøyna

Midt i Årnes sentrum skal Peab oppføre Årneskvartalet, med 52 leiligheter og to etasjer med næringslokaler.

1. og 2. etasje av Årneskvartalet vil være tilrettelagt for helsetilbud, butikker og kontorer. De øvrige fem etasjene vil bestå av moderne 2-, 3- og 4-roms leiligheter. Bygget har tilhørende garasjeanlegg i kjeller og på plan 1. På toppen er det takterrasser.

Entreprenørservice fundamenterer blokkene med ca. 225 stålkjernepeler Ø90 ca. 2262 m og 4 stålkjernepeler Ø120 ca 40 m.



STRØMSVEIEN 181

Sted: Oslo

Oppdragsgiver: Ø.M.Fjeld AS

Periode: Juni – august -19

Kontraktsum: Kr. 2.890.000,-

Prosjektleder: Dag Haug

Anleggsleder: Dag Haug

Fagarbeidere: Geir Frøyna, Roger Hansen, Thomas Hansen, Torkel Kristensen og Krzysztof Pilarski

Selmer Eiendom AS bygger ny bilforretning for Røhne-Selmer Ford AS. Innflytting april 2020. E-Service har rammet betongpeler for fundamentering. Totalt 5500 lm betongpeler type P270

KVARTAL 1

Sted: Lillestrøm

Oppdragsgiver: J.M.Bygg AS

Periode: Juni – august -19

Kontraktsum: Kr. 1.400.000,-

Prosjektleder: Dag Haug

Anleggsleder: Lars Randem

Fagarbeidere: Victor Carlsson, Ørjan Gøransson, Per Lindberg, Krzysztof Pilarski og Fredrik Welde

Kvartal 1 blir et flott bygg sentralt i Lillestrøm med kontorer, bibliotek og kulturskole. Prosjektet blir på brutto 12 000 m² med en byggeperioden er på 2 år. E-service utfører forberedende arbeider, og har rammet spunt, og utført 1 stk fjellkontrollboring. Ramming av spunt 960 m², og en fjellkontrollboring ned til 85 meter i meget krevende masser.

SPRØYTEBETONG PÅ Skarvbergtunnelen

I FINNMARK

I starten av 2019 signerte Skanska kontrakt med Statens vegvesen for bygging av E69 Skarvbergtunnelen i Finnmark. Prosjektet er en totalentreprise med verdi på 622 millioner kroner, og omfatter driving av den 3,5 kilometer lange Skarvbergtunnelen samt 3,8 kilometer ny vei i dagen. Prosjektet er et rassikringsprosjekt av en skredutsatt strekning på E69 til Nordkapp, og i tillegg til en ny trygg tunnel skal det bygges to større skredvoller langs veien i Skarvbergdalen. Prosjektet er lokalisert ca. midtveis mellom Alta og Nordkapp, i et spektakulært landskap.

Tunnelen bygges etter tunnelklasse B, med tunnelprofil T10,5 GS. På hver side av tunnelen skal det bygges ny vei som tilpasses eksisterende E69. På sørsiden av tunnelen



Dagens ras-utsatte veg.



Påhugget til tunnelen ferdig sikret med sprøytebetong.



Vår sprøyter i aksjon på stoff i Skarvbergtunnelen.

skal det bygges ca. 500 meter med ny vei og på nordsiden ca. 2820 meter vei. Ca. 1200 meter av denne bygges i uberørt terreng i Skarvbergdalen, innerst i Skarvbergvika. I tillegg til vei skal det også bygges en fangvoll mot snø- og sørpeskred ovenfor ny vei i Skarvbergdalen og en fangvoll for snøskred ovenfor eksisterende vei innerst i Skarvbergvika.

Noen utfordringer for prosjektet er at det ligger utsatt for vær og vind, samt at det ligger langt fra nærmeste by av noen størrelse. God planlegging og logistikk er derfor viktig.

Vår Sprøytebetongavdeling jobber for tiden på prosjektet, i tett samarbeid med Skanskas tunneldrivere. Vi utfører både sprøytebetong for fjellsikring og etter hvert brannsikring av PE-skum. Totale mengder er ca. 12 000 m³ sprøytebetong for fjellsikring og ca. 7 500 m³ (ca. 73 500 m²) for brannsikring. Det har så langt vært dårligere fjellkvalitet enn forventet, og en del mer fjellsikring enn opprinnelig kalkulert.

Entreprenørservice startet på prosjektet i april i år, og kommer til å fortsette kontinuerlig til ca. mai 2020. Da skal alle arbeidene med fjellsikring og brannsikring være ferdig. Hele prosjektet skal være ferdig og settes i trafikk høsten 2021.

Avslutningsmarkering for Hallvard

Etter åtte år som leder av Entreprenørservice og totalt 20 år i selskapet sluttet Hallvard Sindre i Entreprenørservice i august 2019. Hallvard er nå ansatt i anleggsvirksomheten til Skanska. Som en takk for innsatsen gjennom mange år ble det avholdt en middag på Stock Restaurant i Oslo 4. november. Det ble holdt taler, og Hallvard mimret over en lang karriere i Entreprenørservice. Selv om han synes det er spennende med nye muligheter, tror vi nok han kommer til å savne miljøet i E-Service. Som alle andre tidligere ansatte, er Hallvard selvfølgelig hjertelig velkommen til å besøke Berger og slå av en prat med gamle kolleger.



Hallvard fikk overrakt et helt spesielt minne fra Entreprenørservice; en innrammet stålplate med utfreste motiver fra de ulike avdelingene i E-service.

Vi har mottatt dokumentasjon på at kunstverket henger godt plassert i trappen hjemme hos Hallvard.



Jubilanter og jubilentfest 2019

I år markerte vi 5 av våre ansatte i forbindelse med ulike jubileum:

- Svein Haugli på S-avdelingen: 40 år
- Helge Knutsen på S-avdelingen: 30 år
- Jan Kristian Karlsen på S-avd. 25 år
- Harald Olsen på F-avd: 25 år
- Runar Hanes på F-avd. 25 år

Lørdag 26. oktober markerte vi jubilentene med en fest på Holmenkollen Park hotell. De tre jubilentene fra S-avdelingen deltok sammen med følge, og Ledergruppen var også med. Over middag ble det holdt taler og lest dikt, samt overrekkelse av gaver. I etterkant ble det tid til mange gode samtaler og morsomme historier fra de tre meget erfarne jubilentene.

For de to jubilentene på F-avdelingen ble det avholdt en liten markering på Berger 21. november, med kake, tale og overrekkelse av jubileumsklokker. Det viser seg for øvrig at Harald Olsen og Runar Hanes startet samme dag i Entreprenørservice, nærmere bestemt 14. november 1994.

Vi gratulerer alle jubilanter og takker dere for lang og dedikert innsats for Entreprenørservice. Vi ser fram til mange flere år sammen.



2019: NYTT PÅ PERSONALSIDEN

NYANSATTE

FØLGENDE PERSONER
STARTET I FØRSTE HALVÅR
(NEVNT I FORRIGE NUMMER)



Truls Tandberg
Bosted: Oslo
F-avd



Åge Søgne sand
Bosted: Førde
S-avd



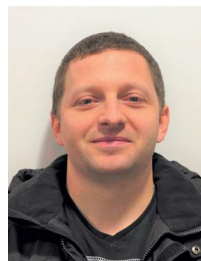
Niclas Persson
Bosted: Torsby, Sverige
B-avd



Len-Villy Nygaard
Bosted: Rørvik
B-avd



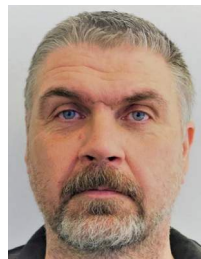
Ulf Lundin
Bosted: Vilhelmina, Sverige
B-avd



Jacek M. Witek
Hjemland – Polen
Bosted. Oslo
F-avd



Jacek Borkowski
Hjemland – Polen
B-avd



Per Lindberg
Hjemland – Sverige
F-avd



Geir Frøyna
Bosted: Søndeled
F-avd



David Sörlin
Bosted: Hjärnarps, Sverige
TBM team – produksjonsleder



Mikael Nordvall
Bosted: Gines, Spania
TBM team – produksjonsleder



Maciej Rodykow
Bosted: Gryfino, Polen
TBM team



Ørjan Tangen
Bosted: Stårheim
TBM team



Mattias Bergqvist
Bosted: Vilhelmina, Sverige
TBM team



Lukasz Jan Pytlak
Bosted: Gryfino, Polen
TBM team



Max Lennberger
Bosted: Hjärnarps, Sverige
TBM team



Danny Vahlgren
Bosted: Hjärnarps, Sverige
TBM team



Christopher Mark Alsford
Bosted: Henstren, Tyskland
TBM team



Andreas Nilsson
Bosted: Hjärnarps, Sverige
TBM team



Paul Lindberg
Bosted: Ängelholm, Sverige
TBM team



Hans Erik Nesvold
Bosted: Ålen
TBM team



Tarjei Østrem Djukastein
Bosted: Voss
TBM team



Moises de Jesus Cartagena De Paz
Bosted: Jönköping
TBM team

2019: NYTT PÅ PERSONALSIDEN

NYANSATTE

FØLGENDE PERSONER STARTET I FØRSTE HALVÅR (NEVNT I FORRIGE NUMMER)



Fernando Manuel Castillo Leon

Bosted: Tarragona, Spania
TBM team



Juan Sabas Morato Caro

Bosted: Alcala de Henares, Spania
TBM team



Alejandro Refojos Diaz

Bosted: Pontevedra, Spania
TBM team



Carlos Ovejero Gomez

Bosted: Cambre La Coruna, Spania
TBM team



Roberto Caballero del Amo

Bosted: Madrid, Spania
TBM team

FØLGENDE PERSONER STARTET I ANDRE HALVÅR



Jose Luis Pardo Gomez

Bosted: Valencia, Spania
TBM team
Startdato: 11.09.2019



Robert Lukomski

Bosted: Gryfino, Polen
TBM team
Startdato 18.09.2019



Dariuz Sleziona

Bosted: Auschwitz, Polen
TBM team
Startdato: 30.09.2019

FØLGENDE PERSONER SLUTTET I ANDRE HALVÅR 2019

Lasse Seierstad (pensjon) – F-avd

Hans Martin Hansen (pensjon) – F-avd

Jan Fredrik Leikanrud – F-avd

Brede Lunden – F-avd

Robert Riseberg – B-avd

Johan Bjørn – TBM team

Entreprenørservice takker for innsatsen!

ENDRINGER INNEN LØNN OG HR



Jeg tok over som HR-sjef i Entreprenørservice august i år.

Det har vært en travel og lærerik høst, men mest av alt spennende å bli kjent med selskapet. Jeg har vært så heldig å få jobbe med HR i ulike enheter i Skanska i tre år, og stortrives. Mennesker er noe jeg alltid har vært spesielt opptatt av og interessert i. En karriere innenfor HR var derfor et åpenbart valg for meg. Jeg har en grunn tanke om at det – uavhengig av bransje – er menneskene i en organisasjon som er verdiskapende. En bedrifts medarbeidere er således en ressurs det er viktig å forvalte på en god måte.

Vi har lagt bak oss en høst preget av enkelte endringer for oss alle. Digitalisering har stått høyt på agendaen. Som en del av den digitale utviklingen har vi valgt å migrere over på et mer moderne system for håndtering av HR- og lønntjenester.

Skanska Norge har gjennomført en stor oppgradering av lønns- og personalsystemet. I lys av dette har vi valgt å gå over på samme løsning som det øvrige Skanska. Når oppgraderingen er ferdig rullet ut vil hele Skanska Norge besitte en felles plattform og standardiserte prosesser som muliggjør raskere utvikling og digitalisering i fremtiden. Videre skal det bli enklere å ta i bruk ny funksjonalitet som er positivt for sluttbruker og øke selvbetjening.

For ansatte i Entreprenørservice innebærer ovenstående at Skanska Shared Service – Medarbeidertjenester vil håndtere alle forhold rundt ditt ansettelsesforhold. Ved spørsmål om lønn, fravær, pensjon, forsikring, SEOP eller lignende, ta kontakt med Shared Service på: shared@skanska.no eller telefon: 40 00 23 81.

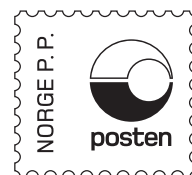
Jeg har allerede rukket å hilse på noen av dere, og ser frem til å møte enda flere i året som kommer.

Med ønske om en rolig og avslappende jul,

Julie Høiby, HR-Sjef

A PRIORITERT
PRIORITAIRE

Returadresse:
ES-posten
Bølerveien 61
2020 Skedsmokorset



Tørr byggegrøp på Norøyvegen